الإجراءات المتبعة لتعريف أعضاء مجلس الإدارة الجدد

بجمعية أشبال الصحية

بسم الله الرحمن الرحيم

مقدمة

هذه السياسة صادرة عن جمعية أشبال الصحية، وتُعد إطارًا تنظيميًا للعمل في موضوعها، وتُفسروتُطبق بما لا يتعارض مع اللائحة الأساسية للجمعية والأنظمة واللو ائح والقرارات والتعليمات النافذة.

الهدف

يتمثل هدف هذه الوثيقة في تنظيم الإجراءات المتبعة لتعريف أعضاء مجلس الإدارة الجدد بعمل جمعية أشبال الصحية بما يحقق الانضباط المؤسسي، ويحفظ الحقوق، ويدعم الاستخدام السليم للموارد والخدمات وفق الأنظمة والتعليمات المعمول بها.

نطاق التنفيذ

تسري هذه الوثيقة على أعضاء الجمعية العمومية ومجلس الإدارة واللجان والجهاز التنفيذي والعاملين والمتطوعين والمتعاملين مع جمعية أشبال الصحية بحسب ما يقتضيه موضوعها، وفي نطاق عمل الجمعية الجغرافي المعتمد بمنطقة مكة المكرمة. ولا تنشئ هذه الوثيقة صلاحيات أو التزامات تتجاوز الاختصاصات المعتمدة في اللائحة الأساسية.

الإجراءات المتبعة للتعريف :

يتلقى أعضاء مجلس الإدارة الجدد توجيهاً شاملاً وشرحاً و افياً حول مناصبهم خلال شهرواحد من عضويتهم في مجلس الإدارة من قبل رئيس الجمعية أونائبه مع المدير التنفيذي لتعريفهم بالجمعية وأهدافها و أنشطتها وسياساتها، ومساعدتهم في الاندماج مع المجلس والإجابة عن أية استفسارات لديهم حول عمل مجلس الإدارة، وهذا التوجيه والشرح يشمل على سبيل المثال لا الحصر:

- تاريخ ورؤية ورسالة وقيم الجمعية.
- أبرز المشاريع والبرامج والخدمات التي تقدمها الجمعية.
- اللائحة الأساسية للجمعية والسياسات واللو ائح والإجراءات الأخرى بالجمعية.
- التعريف بالحوكمة والقضايا المالية والقانونية والتعاميم المتعلقة بأعمال الجمعية.
- التعريف بأعمال واختصاصات ودور مجلس الإدارة.
- الخطة الاستر اتيجية للجمعية والخطة التشغيلية للعام الحالي.
- لمحة عامة حول مصادر الدعم والتمويل بالجمعية.
- جولة على مر افق الجمعية والتعرّف على الفريق التنفيذي والإدارات.
- الدخول على موقع الجمعية والاطلاع على محتوى الموقع.
- الاطلاع على التقارير السنوية للجمعية للأعوام السابقة.

والله الموفق،،،

تم اعتماد هذه اللائحة من مجلس الإدارة في اجتماعه الثالث بتاريخ ١٤٤٨/٠٤/١٠هـ الموافق لـ ٢٠٢٦/٠٩/٢١م.

رئيس مجلس الإدارة

د. محمد أحمد فوزي نشاوي